



Arbejdes påvirkning på medlemmernes hjemmeboende børn

En tredjedel (35 %) af FOAs medlemmer har oplevet, at de har haft brug for at holde flere sygedage med deres børn, end de har ret til. 7 procent af medlemmerne har endda fået nej til at holde barnets 1. sygedag, mens 10 procent har oplevet at få nej til barnets 2. sygedag. Det viser en undersøgelse udført blandt 609 medlemmer med hjemmeboende børn fra FOAs medlemspanel i perioden d. 01. oktober til 10. oktober 2024.

Hovedkonklusioner

- **19 procent af medlemmerne oplever, at deres arbejde i meget høj grad eller i høj grad går ud over deres børns trivsel.**
- **Sammenhæng mellem stress og arbejdets påvirkning på medlemmernes børns trivsel.** 41 procent af medlemmer der i meget høj eller høj grad føler sig stressede, oplever at deres arbejde påvirker deres børns trivsel.
- **Medlemmer med weekendarbejde oplever i højere grad, at deres arbejde går ud over deres børns trivsel** 27 procent af medlemmer, der arbejder hver anden weekend, oplever, at det i høj eller meget høj grad går ud over børnenes trivsel.
- **7 procent af medlemmer har en eller flere gange fået et nej til at afholde barnets 1. sygedag.** 10 procent har en eller flere gange fået nej til at afholde barnets 2. sygedag.
- **Over en tredjedel (35 %) af medlemmerne har haft brug for at holde flere sygedage med deres børn/barn, end de har ret til.**
- **Næsten halvdelen (45%) af medlemmerne har sjældent eller aldrig mulighed for at få andre end forældrene til at passe børnene, når de er syge.**



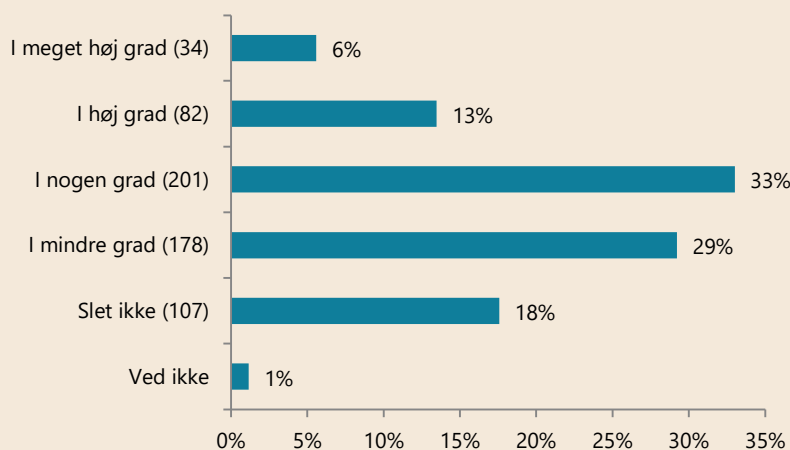
19 procent af medlemmerne oplever, at deres arbejde i meget høj grad eller i høj grad går ud over deres børns trivsel.

Figur 2 viser, i hvilken grad medlemmerne oplever, at deres arbejde herunder arbejdspress, skiftende arbejdstider, ferieplanlægning mv. går ud over deres børn/barns trivsel.

19 procent oplever, at deres arbejde i høj eller meget høj grad går udover deres børns trivsel.

Kun 18 procent oplever slet ikke, at deres arbejde går ud over deres børns trivsel.

Figur 2. I hvilken grad oplever du, at dit arbejde (herunder arbejdspress, skiftende arbejdstider, ferieplanlægning mv.) går ud over dine børns/dit barns trivsel?



Antal svar: 609

Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har hjemmeboende børn under 18

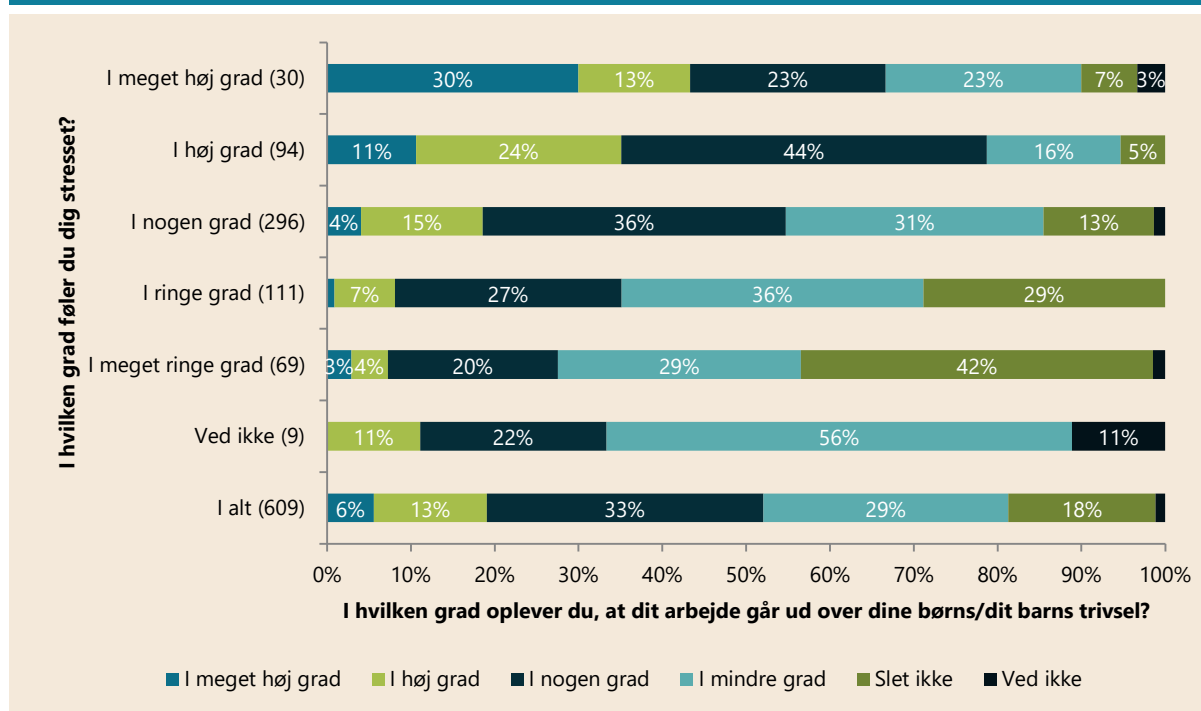
Sammenhæng mellem stress og i hvor høj grad medlemmerne oplever arbejdet går ud over børnenes trivsel

Figur 3 viser en sammenhæng mellem stress, og om medlemmerne oplever, at deres arbejde går ud over deres børn/barns trivsel.

Blandt de medlemmer som i meget høj grad føler sig stresset, oplever 43 procent, at deres arbejde i meget høj eller høj grad går ud over deres børns/barns trivsel. Af dem der har svaret at de i nogen grad føler sig stresset, har 19 procent svaret at deres arbejde i meget høj eller høj grad går ud over deres børns/barns trivsel.

Blandt medlemmer der i ringe eller meget ringe grad føler sig stresset, svarer kun hhv. 8 og 7 procent, at deres arbejde går ud over deres barns/børns trivsel.

Figur 3. I hvilken grad oplever du, at dit arbejde (herunder arbejdspress, skiftende arbejdstider, ferieplanlægning mv.) går ud over dine børns/dit barns trivsel?



Antal svar: 609

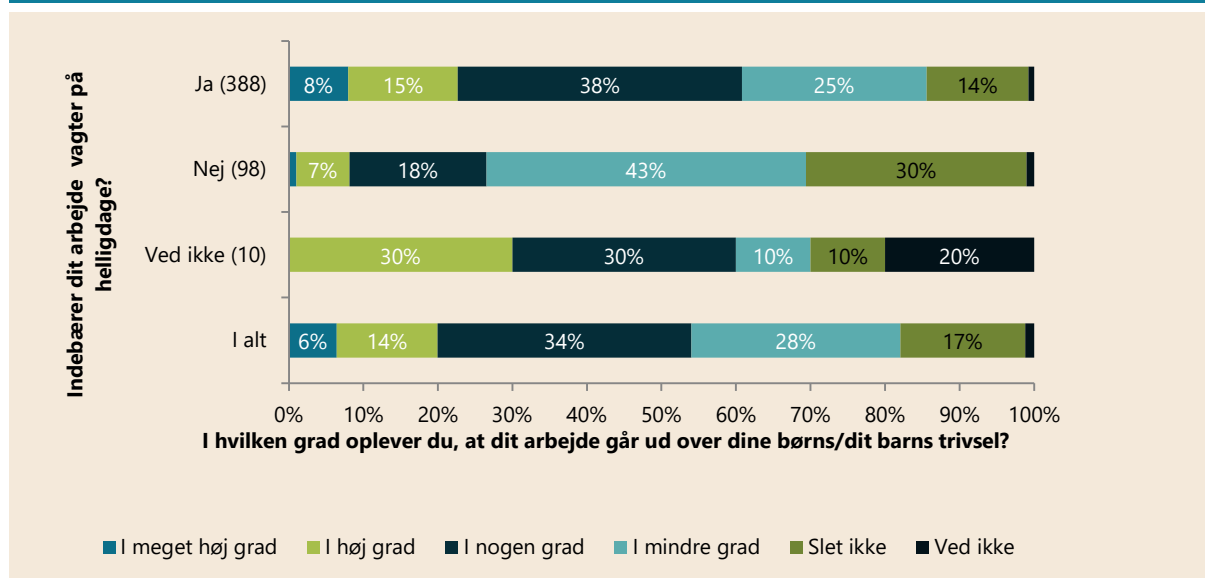
Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år.

Medlemmer med vagter på helligdage oplever i højere grad, at deres arbejde går ud over deres børns trivsel

Figur 4 illustrerer sammenhængen mellem de medlemmer, der arbejder på helligdage og hvorvidt deres arbejde går ud over deres børn/barns trivsel.

Blandt medlemmer, der har vagter på helligdage, svarer 23 procent, at deres arbejde i meget høj grad eller høj grad går ud over deres børn/barns trivsel. Blandt medlemmer som ikke arbejder på helligdage, er det kun 8 procent.

Figur 4. I hvilken grad oplever du, at dit arbejde (herunder arbejdspress, skiftende arbejdstider, ferieplanlægning mv.) går ud over dine børns/dit barns trivsel?



Antal svar: 496

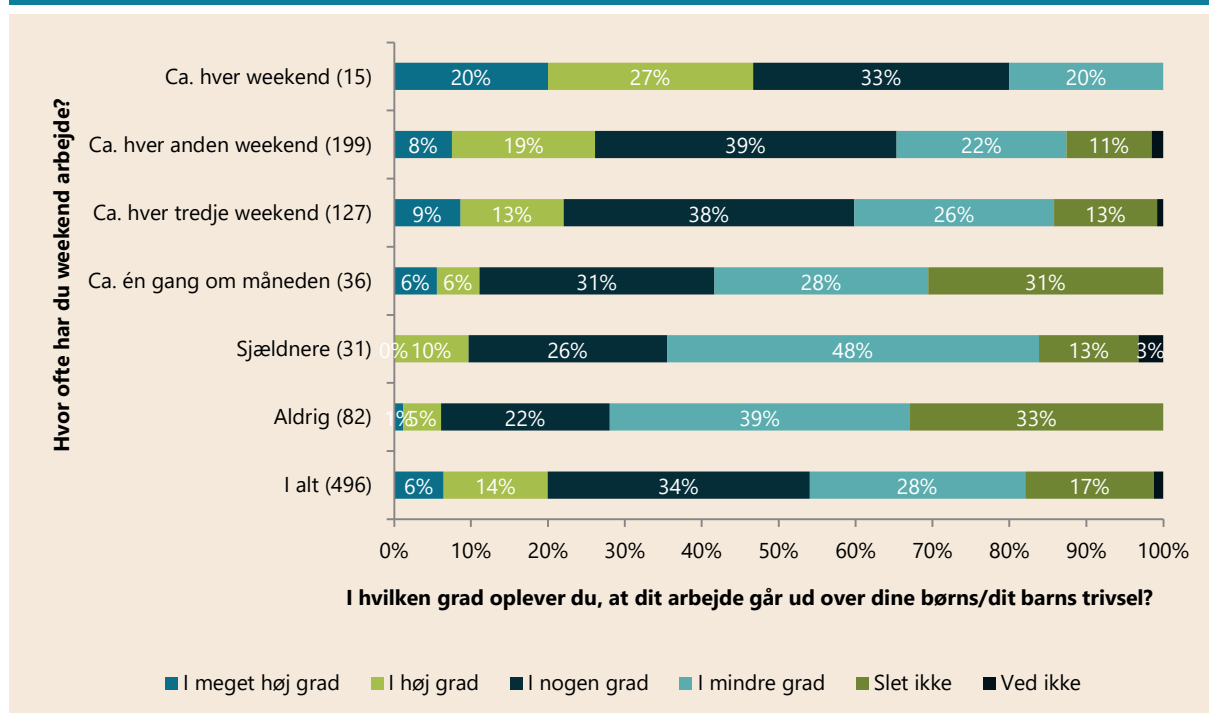
Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. spørgsmålet er ikke stillet til ansatte i daginstitutioner og dagpleje. 16 personer har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet om hvorvidt deres arbejde indebærer arbejde på helligdage. Svarene fra disse er ikke vist i figuren

Medlemmer med weekendarbejde oplever i højere grad, at deres arbejde går ud over deres børns trivsel

I figur 5 kan det ses, at der er en sammenhæng mellem weekendarbejde og hvorvidt medlemmerne oplever, at deres arbejde går ud over deres børn/barns trivsel. Blandt medlemmer som arbejder hver anden weekend oplever 27 procent, at deres arbejde i meget høj eller høj grad går ud over deres børns trivsel.

Blandt medlemmer der aldrig har weekendarbejde, er det kun 6 procent, der i høj eller i meget høj grad oplever, at deres arbejde går ud over deres børns/barns trivsel.

Figur 5. I hvilken grad oplever du, at dit arbejde (herunder arbejdspress, skiftende arbejdstider, ferieplanlægning mv.) går ud over dine børns/dit barns trivsel?



Antal svar: 496

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. Spørgsmålet er ikke stillet til ansatte i daginstitutioner og dagpleje. 11 personer har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet om, hvor ofte de har weekendarbejde. Svarene fra disse er ikke vist i figuren



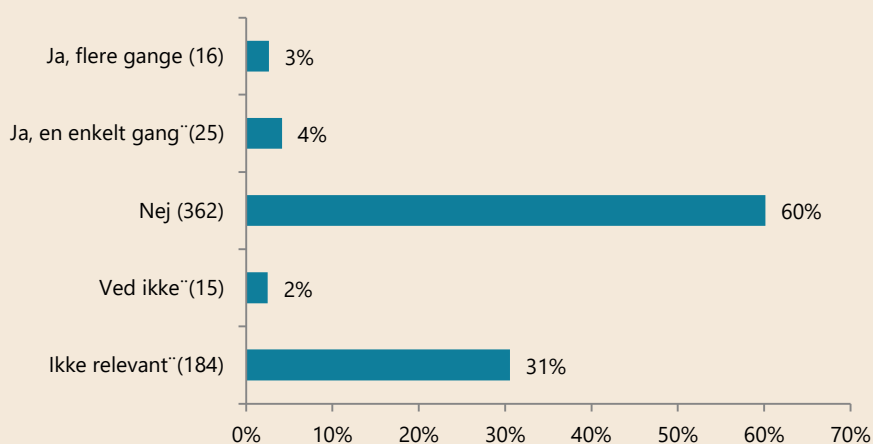
7 procent har fået nej at afholde 1. barnets

I figur 6 fremgår det, at 7 procent en eller flere gange har fået nej til at afholde barnets 1. sygedag inden for det seneste år.

60 procent svarer, at de ikke har fået nej til at afholde barnets 1. sygedag inden for det seneste år.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som har ret til barnets 1. sygedag

Figur 6. Har du inden for det seneste år fået nej til at afholde barnets 1. sygedag?



Antal svar: 602

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som har ret til barnets 1. sygedag



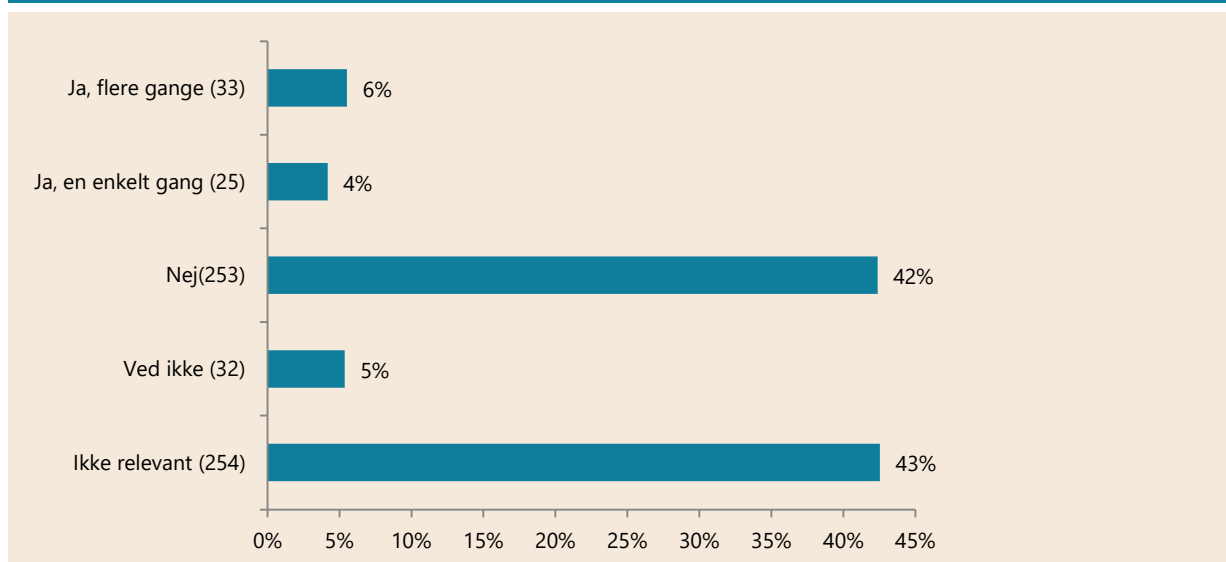
10 procent har fået nej til at afholde barnets 2. sygedag

I figur 7 ses, at 10 procent en eller flere gange har fået nej til at afholde barnets 2. sygedag inden for det seneste år.

42 procent svarer, at de ikke har fået et nej til at afholde barnets 2. sygedag inden for det seneste år.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som har ret til barnets 2. sygedag

Figur 7. Har du inden for det seneste år fået nej til at afholde barnets 2. sygedag?



Antal svar: 597

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som har ret til barnets 2. sygedag.

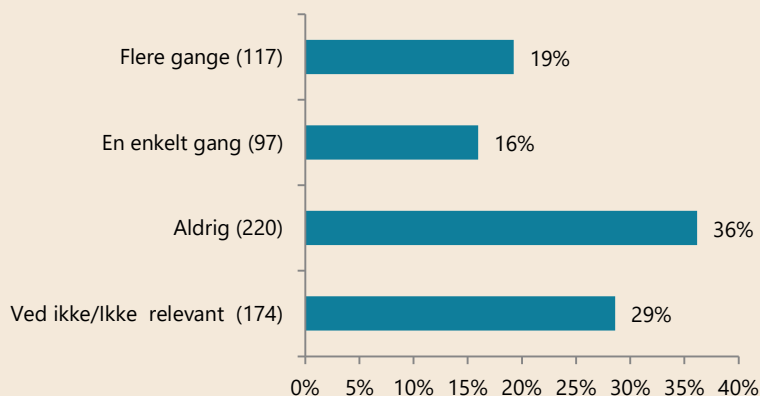


Over en tredjedel har behov for flere sygedage med deres barn, end de har ret til

Godt en tredjedel (35 %) af medlemmerne har, inden for det sidste år, en eller flere gange har haft brug for at kunne holde flere sygedage med deres barn, end de havde ret til.

36 procent har ikke har haft behov for at holde flere sygedage med deres børn, end de havde ret til.

Figur 8. Tænk på det seneste år. Hvor ofte har du haft brug for at kunne holde flere sygedage med dit barn, end du i dag har ret til?



Antal svar: 608

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer som har ret til barnet 1. sygedag.

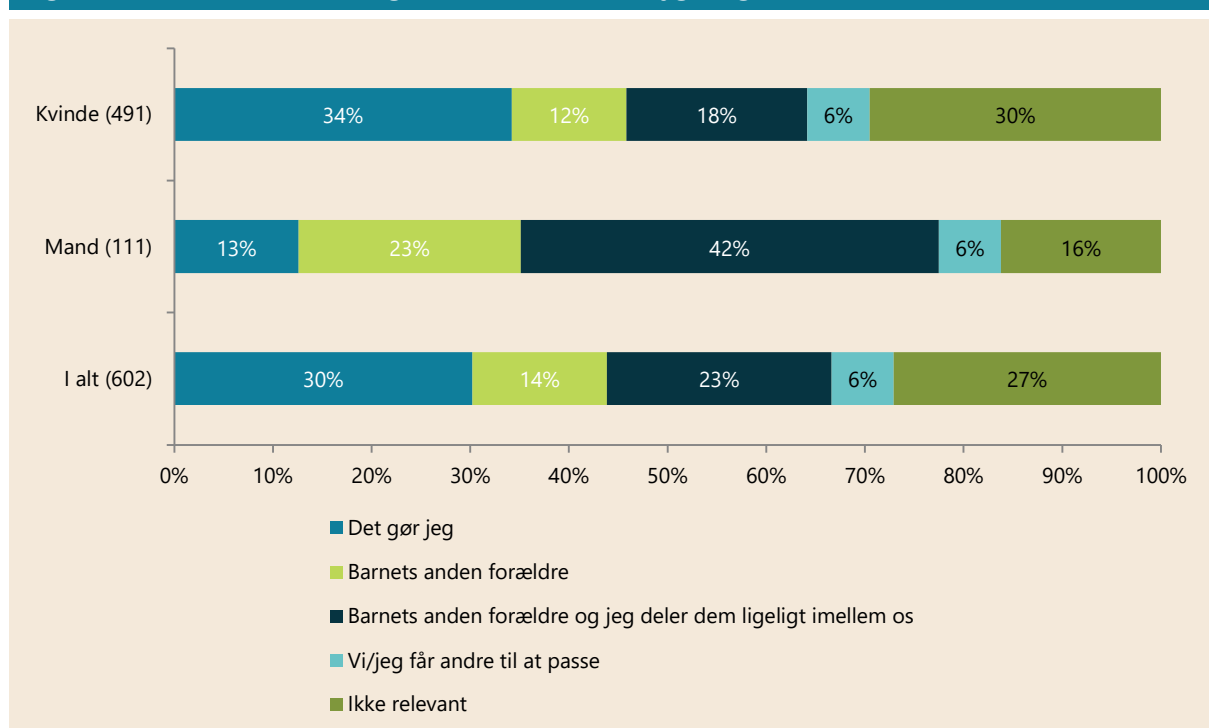
Det er oftest kvinderne, der tager barnets 1. sygedag

Figur 9 viser, at godt en tredjedel (34 %) af de kvindelige medlemmerne oftest selv tager barnets 1. sygedag. Til sammenligning er det kun 13 procent mændene, som oftest tager barnets 1. sygedag.

42 procent af mændene svarer, at de deler barnets 1. sygedage ligeligt mellem dem og deres partner, hvorimod det kun er 18 procent af kvinderne, der svarer dette.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som har ret til barnets 1. sygedag

Figur 9. Hvem i din familie tager oftest barnets 1. sygedag?



Antal svar: 602

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år, og som har ret til barnets 1. sygedag.

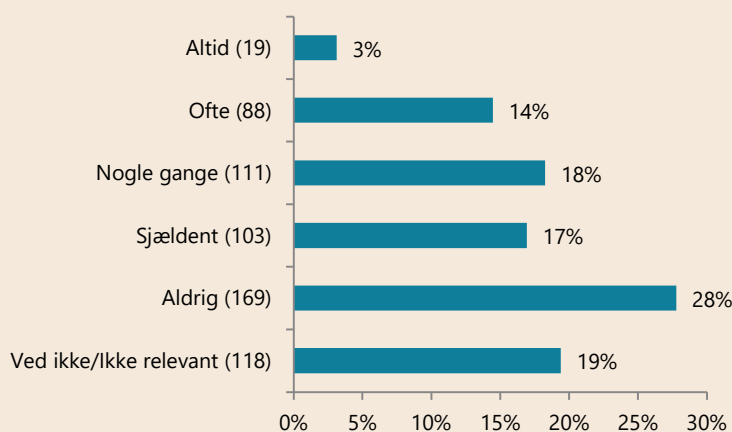


Næsten halvdelen (45%) af medlemmerne har sjældent eller aldrig mulighed for at få andre end forældrene til at passe børnene, når de er syge.

Af figur 10 ses det, at 28 procent aldrig har mulighed for at få andre end barnets forældre til at passe barnet/børnene, når de er syge. Herudover har 17 procent, sjældent mulighed for at få andre til at passe deres børn, når de er syge end forældre, mens 18 procent svarer, at det nogle gange er muligt at få passet barnet af andre end forældrene.

17 procent, har altid eller ofte mulighed for at få andre, end forælderen selv, til at passe børnene når de er syge.

Figur 10. Hvor ofte har I i din familie mulighed for, at andre end forældrene kan passe børnene, når de er syge?



Antal svar: 608

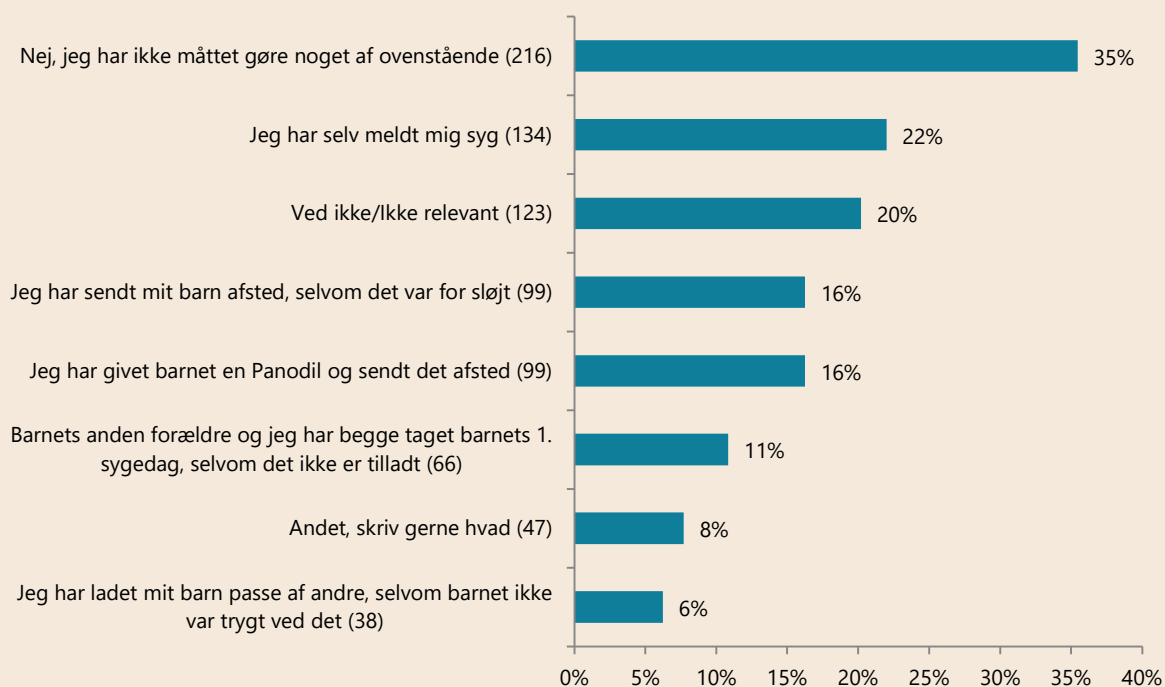
Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år.

**Hver femte forældre (22%) har været nødt til selv at melde sig syg, fordi de ikke kunne få fri da deres barn var sygt**

Af figur 11 fremgår det, at 22 procent har måtte melde sig selv syge, fordi de ikke har kunnet få fri, da deres børn/barn var sygt.

16 procent, har måtte sende deres børn/barn afsted, selvom barnet har været for sløjt. Desuden har 16 procent måtte give deres barn/børn en Panodil og sendt dem afsted.

Figur 11. Har du inden for det seneste år måtte gøre noget af følgende, fordi du ikke kunne få fri fra arbejde, da dit barn var syg? (Du kan sætte flere krydser)



Antal svar: 609

Kun stillet til medlemmer der har svaret, at de har hjemmeboende børn under 18 år. Bemærk respondenterne har haft mulighed for at sætte flere krydser.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 1. oktober 2024 til 10. oktober 2024.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs medlemmer. Der blev udsendt en påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end børn og familieliv.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

Der blev i alt inviteret 7.425 erhvervsaktive medlemmer til undersøgelsen. 3.151 af dem gennemførte undersøgelsen, der også indeholdt andre emner end børn og familieliv. Det giver en samlet svarprocent på 42. Spørgsmålene i dette notat er kun stillet til medlemmer med hjemmeboende børn under 18 år. I alt 609 medlemmer svarede på spørgsmålene.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.